



Al Servizio del Personale

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_  
profilo professionale \_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ con rapporto di lavoro a tempo  
indeterminato/determinato, in regime di tempo pieno/part-time (\*) \_\_\_\_\_

**COMUNICA**

che si assenterà dal servizio per congedo

- Di maternità (durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, fino al terzo mese successivo alla data effettiva del parto più l'eventuale periodo intercorrente tra data presunta e data effettiva del parto);
- Di paternità (durante i tre mesi successivi alla nascita del figlio)\*\*
- E che allega certificato medico di gravidanza attestante la data presunta del parto e si riserva di trasmettere entro 30 gg dall'evento, autocertificazione sostitutiva del certificato di nascita ai sensi dell'art.45 del DPR n.445/2000

che si assenterà dal servizio per ADOZIONE/AFFIDAMENTO PREADOTTIVO

- Dal ..... al.....  
(congedo di maternità/paternità per il minore italiano/straniero (nome e cognome).....nata/o (\*\*\*)il .....ed entrato nel nucleo familiare in: adozione/affidamento non preadottivo in data.....
- E che allega la sentenza del tribunale dei minori dello Stato Italiano o dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n.445/2000(indicare gli estremi del provvedimento di adozione/affidamento).

(\*) In caso di rapporto di lavoro part-time specificare tipologia.

(\*\*) Il padre lavoratore che intenda avvalersi dei diritti di astenersi dal lavoro nei tre mesi successivi alla



**Comune di Gravina di Catania**

**CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA'**

nascita ,in mancanza o in alternativa alla madre ai sensi dell'art.28 del Dlgs n.151/2001,è tenuto a presentare la relativa certificazione attestante la morte (o certificazione di morte del coniuge),la grave infermità della madre,o l'affidamento esclusivo del figlio.In caso di abbandono,il padre ne rende dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art.47del D.P.R. 445/2000.

(\*\*\*) Tale beneficio spetta ai genitori adottivi o affidatari per un periodo massimo di 5 mesi(3 mesi per affidamento non preadottivo) a prescindere dall'aetà del minore all'atto dell'adozione.In caso di adozione internazionale il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura di adozione..Oltre che nei casi di affidamento esclusivo al padre di morte, grave infermità o abbandono della madre,il padre ha diritto al periodo di congedo di paternità in alternativa alla madre lavoratrice qualora la stessa non lo abbia richiesto o vi abbia rinunciato anche solo parzialmente.

Al fine dichiara che quanto sopra affermando risponde al vero ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n.445 artt.46/47/76)e si riserva di produrre idonea documentazione giustificativa per la fruizione del congedo

Data \_\_\_\_\_

Il/ La dipendente

Visto del Responsabile del Servizio  
Nome e cognome-----

Firma-----

---

**INFORMATIVA AI SENSI DEL CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

I dati sopra riportati sono acquisiti esclusivamente al fine della concessione dei permessi richiesti e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo ai sensi D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003; il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso a quanto richiesto. Il titolare del trattamento dei dati è il/la Responsabile del servizio personale. I dati verranno comunicati ad altri soggetti pubblici solo nei casi previsti dalla normativa.