COMUNE DI GRAVINA DI CATANIA

Determinazione n° 99 del 30/10/2023

Servizio Proponente: 10S - PERSONALE

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI IN CORSO DI VALIDITÀ ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (EX CAT. D) - INDIVIDUAZIONE E NOMINA DI UN CANDIDATO AVENTE DIRITTO A COPRIRE IL POSTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 01/12/2022 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 ; nella deliberazione su citata, attestato il rispetto delle norme che consentano all'Ente di procedere alle assunzioni, si stabiliva, tra l'altro, che fossero completale le assunzioni già previste negli anni precedenti e fino al 2022 non ancora realizzate;
- il contenuto di detta deliberazione costituisce la sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente per il triennio 2023/2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 40 del 18/05/2023
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 26/01/2023 è stato dato indirizzo affinché fossero coperti, a mezzo l'utilizzo di graduatorie di concorso in vigore di altri enti (giusto regolamento comunale di cui alla deliberazione di G.C. n. 9/2018), 8 posti a tempo pieno e indeterminato, con il trattamento giuridico/economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali
- nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 34 e 34 bis del D.lgs n. 165/2001 l'Ente aveva inviato, senza esito, la dovuta istanza per la copertura, tra gli altri, dei posti sopra indicati a favore di dipendenti in disponibilità ai competenti Uffici della Regione Siciliana e del Dipartimento della Funzione Pubblica con nota protocollo n. 6540 del 23/02/2022;
- secondo quanto previsto dal comma 2 bis dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 l'Amministrazione, prima di assumere personale dall'esterno ha attivato le procedure di mobilità di cui al 1° comma dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 in tal senso l'esperimento di dette procedure per l'insieme dei posti vacanti non ha consentito la copertura della sopra citata posizione;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio del personale n. 08 del 30/01/2023 è stato avviato il procedimento che ci occupa approvando l'avviso del bando di selezione che è stato pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.gravina-di-catania.ct.it nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio Comunale nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- a fronte del procedimento avviato con la Determinazione del Responsabile del Servizio del personale n. 08/2023 e alla luce della determinazione n. 31 del 23/03/2023 che individuava le istanze provvisoriamente ammissibili, con la Determinazione n. 76 del 02/08/2023, che

qui si intende integralmente richiamata, è stato individuato il Comune di Enna quale Ente al quale richiedere l'utilizzo di sua valida graduatoria di concorso per la copertura dei due posti di Istruttore direttivo amministrativo (ex cat.D), alla luce delle previsioni di cui al CCNL 16/11/2022, oggi individuati come "Funzionario Amministrativo e della Elevata Qualificazione", secondo le previsioni del Regolamento sull'utilizzo delle graduatorie di altri Ente di cui alla deliberazione di G.C. n.9/2018.

ATTESO CHE:

- con nota di Protocollo Comunale n. 25014 del 02/08/2023 (trasmessa a mezzo pec in pari data) è stato richiesto, al Comune di Enna il nulla osta all'utilizzo della Graduatoria concorsuale valida per la copertura di due posti di Istruttore direttivo amministrativo (ex cat. D) oggi "funzionario amministrativo";
- con nota del 14/08/2023, pervenuta a mezzo pec in pari data e acquisita al protocollo di questo Comune con il n. 26050, il Comune di Enna ha confermando l'esistenza di una graduatoria approvata con determinazione dirigenziale dell'Area 3 n. 90 del 16/11/2021, valida secondo le previsioni normative vigente che oggi ritroviamo all'art. 1 c. 147 della l. 160/2019, esprimendo la disponibilità a cederla previa stipula di una convenzione che, tra l'altro, prevede il pagamento di un contributo per le spese sostenute da Enna per la realizzazione del concorso;
- questo Ente con deliberazione di G. C. n. 59 del 24/08/2023 prendeva atto della disponibilità del Comune di Enna approvando apposita convenzione che, debitamente sottoscritta, ha definito i termini dell'accordo con detto Ente; con detto atto sono state altresì impegnate le somme necessarie al contributo di cui sopra;
- ferma l'assunzione di una candidata idonea che lo precedeva giuste determinazioni di questo servizio n. 85 e 86 del 08/09/2023, dopo aver infruttuosamente contattato i candidati che lo precedevano in graduatoria , con nota pec protocollo comunale n.29352 del 18/09/2023, è stata richiesta, da questo Ente, la disponibilità a essere assunto al candidato idoneo dottoressa Ugo valerio Muscarà;
- con nota pec del20/09/2023, acquisita al protocollo comunale con il n.29761 in data 21/09/2023 il dottor Muscarà ha accettato l'assunzione dichiarando al contempo il possesso dei requisiti richiesti;
- questo Comune, preso atto della disponibilità all'assunzione, con nota di protocollo comunale n. 29806 del 21/09/2023 ha comunicato la data per la "presa di servizio" nel giorno 01/11/2023, previa sottoscrizione del contratto di lavoro.

PRECISATO che questo Comune:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017) quale sezione costituente del PIAO dell'Ente approvato con deliberazione di G.C. 40 del 18/05/2023;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006) quale sezione costituente del PIAO dell'Ente approvato con deliberazione di G.C. 40 del 18/05/2023;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il rendiconto di gestione e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

- è in corso di approvazione il bilancio consolidato 2022 e non si procederà all'assunzione in assenza di detta approvazione.

DATO ATTO che, pertanto, sussistono oggi le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica del Comune di Enna.

VISTI:
- i dd. leg.vi 30.03.2001 n.165 e 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- le ll.rr. 11.12.1991 n. 48 e 23.12.2000 n. 30;
- l'art. 34 dello STATUTO comunale;
- il vigente REGOLAMENTO comunale sull'ordinamento degli UFFICI e dei SERVIZI;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1) INDIVIDUARE e quindi NOMINARE Ugo Valerio Muscarà. nato a Piazza Armerina il 04/02/1975, già idoneo non assunto nella graduatoria in corso di validità del Comune di Enna, quale candidata avente diritto coprire di uno dei due posti di "Funzionario Amministrativo e della Elevata Qualificazione" (ex cat D) - a tempo indeterminato e pieno - disponibile presso questo Comune di Gravina di Catania.
2) PREVEDERE che l'immissione in servizio abbia luogo, previa stipula del contratto individuale di lavoro, il 01/11/2023 ferme restando le verifiche sulle dichiarazioni rese e l'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti e il permanere dei requisiti per l'assunzione da parte del Comune di Gravina di Catania.
3) TRASMETTERE, ad assunzione formalizzata, copia della presente determinazione al Comune di Enna al quale sarà liquidato, con separato atto, il previsto contributo di partecipazione alle spese che detto Ente ha sostenuto per la realizzazione del concorso.
4) CONSERVARE copia della presente determinazione nel fascicolo personale del dipendente.
5) PREVEDERE che all'atto dell'assunzione saranno inoltrate le comunicazioni di rito afferenti l'assunzione in servizio del dipendente attraverso il portale CO Sicilia.
6) DARE ATTO che le spese derivanti dall'assunzione in parola trovano e troveranno idonea copertura nelle poste relative alla spesa del personale dei bilanci di previsione dell'Ente.
7) TRASMETTERE l'originale della presente DETERMINAZIONE al SERVIZIO "AMMINISTRAZIONE GENERALE" per il deposito e la registrazione nonché per la pubblicazione all'Albo Pretorio previste al comma 3 e 7 dell'art. 76 del Regolamento degli uffici e dei servizi e al SEGRETARIO GENERALE **anche perché ne disponga l'assegnazione al competente servizio dell'Ente.**
   Questo Servizio conserverà copia della presente determina, ne curerà l'esecuzione e ne darà comunicazione al SINDACO all'ASSESSORE al PERSONALE ed al CONTROLLO AMMINISTRATIVO .

Questo servizio, inoltre, curerà la pubblicazione per estratto della presente determinazione, ai sensi dell'art.18 L.R.22/08, sul sito internet comunale e integrerà, adeguatamente, i contenuti della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale ai sensi dell'art 19 e 23 del D.LGS. 33/2013.

Gravina di Catania, 30/10/2023

Il Responsabile del Procedimento:
F.to Rosario Peri

Il Responsabile del Servizio
ROSARIO PERI / ArubaPEC S.p.A.