

Comune di Gravina di Catania

“Selezione per progressione orizzontale tra le aree – Anno 2025”

IL RESPONSABILE DEL 10° SERVIZIO

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”;
- l’art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina rispettivamente l’istituto contrattuale della progressione economica interna alle aree e i criteri di attribuzione della stessa; -
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa del personale non dirigente del Comune di Gravina di Catania per il triennio 2023-2025, definitivamente sottoscritto il 06/12/2023, ed il Contratto Decentrato Integrativo di parte economica per il 2025, sottoscritto in data 05/11/2025 dove è regolamentata la procedura per l’attribuzione di progressioni economiche, prevista l’attivazione della selezione per progressione economica per l’anno 2025, quantificati il numero di differenziali salariali assegnabili per singola area con la relativa individuazione delle risorse necessarie e disponibili a tal fine;
- l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Vista la Determinazione del Responsabile del servizio del personale n. 109 del 07/11/2025 con la quale sono state impegnate le somme necessarie a garantire la remunerazione delle PEO per i dipendenti che risulteranno vincitori della selezione secondo le indicazioni definite dal CDI di parte normativa sottoscritto il 06/12/2023 e dal CDI di parte economica sottoscritto 05/11/2025.

Atteso che le PEO così come concordate avranno decorrenza dal 01.01.2025 e interesseranno una quota limitata (entro il 35%) dei dipendenti in servizio al 01.01.2025 potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dal CDI parte normativa in vigore.

Atteso che con Determinazione Responsabile del servizio del personale n. 113 del 26/11/2025 è stato dato avvio alla procedura per la Progressione economica orizzontale a decorrere dal 01.01.2025 e approvato il relativo avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l’attribuzione della progressione economica orizzontale all’interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Gravina di Catania, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2025, in funzione di una quota limitata del personale che ha titolo potenzialmente a partecipare alla selezione non superiore al 35% nelle 4 aree di appartenenza e specificamente:

- n. 1 posto disponibile in p.e.o. per i dipendenti Operatori;
- n. 7 posti disponibili in p.e.o. per i dipendenti Operatori Esperti;
- n. 9 posti disponibili in p.e.o. per i dipendenti Istruttori;
- n. 9 posti disponibili in p.e.o. per i dipendenti Funzionari ed E.Q.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Potranno partecipare alla selezione, presentando istanza secondo lo schema allegato al presente avviso, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune alla data del 01/01/2025 e che, ai sensi dell'art. 14 - comma 1 - del CCNL 16/11/2022, potranno vedere *remunerato “il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area...”*

Ai fini della maturazione dell’anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Gravina di Catania alla data del 01/01/2025;
- non aver beneficiato di una progressione economica negli ultimi 4 anni nell'area di appartenenza;
- aver svolto per 4 anni le attribuzioni proprie dell'area di appartenenza potendo così acquisire un maggior grado di competenza professionale; sono inclusi i servizi prestati in altro Ente provenendo da questo per “mobilità” o le attività lavorative svolte a fronte di contratti a tempo determinato con mansioni della medesima area di inquadramento;
- non aver subito, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari con sanzioni superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, redatta in forma cartacea con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa, in busta chiusa, al Servizio del personale attraverso l'Ufficio protocollo per il tramite del responsabile di servizio/ufficio di appartenenza; solo nel caso di impossibilità oggettiva per assenza o cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente la trasmissione della domanda completa del documento di riconoscimento potrà in avvenire in formato digitale a mezzo PEC al seguente indirizzo: comune.gravina-di-catania@legalmail.it o per consegna diretta all'Ufficio protocollo.

Ad ogni domanda sarà assegnato un codice numerico casuale di identificazione che sarà comunicato in maniera riservata al dipendente titolare della stessa.

Le domande dovranno pervenire al Comune di Gravina di Catania entro e non oltre **il termine perentorio** del 26/01/2026, decimo giorno (non festivo e lavorativo) successivo alla pubblicazione del presente avviso.

3. CRITERI E MODALITA' PER PROCEDERE ALLA SELEZIONE

La progressione economica distinta per aree sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, calcolato su base 100, all'interno di quattro distinte graduatorie all'uopo predisposte dal Servizio del Personale dell'Ente.

Per stabilire il punteggio da attribuire a ogni dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione si procederà, ferme le generali fonti normative e contrattuali, secondo le previsioni contenute all'articolo 27 del CDI 2023/2025 (definitivamente sottoscritto il 06/12/2023) di parte normativa con le specificazioni contenute all'articolo 5 della parte economica per il 2025 del medesimo contratto che di seguito si riportano integralmente:

Art. 27 - I criteri e le procedure per le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali

1. *Le parti convengono che i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali nelle diverse categorie sono fissati nel rispetto delle previsioni dettate dall'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022.*

2. *Si prevede, ad integrazione dei criteri fissati dal citato art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 che:*

- *Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione non aver beneficiato di una progressione economica negli ultimi 4 anni tale criterio si applica anche nel caso si provenga da altro ente mobilità;*
- *E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
- *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente.*
- *Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente al fine della definizione di una graduatoria per ogni singola area si tiene conto delle seguenti criteri:*
 - *sono assegnati fino a 50 punti in proporzione diretta al valore della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità o malattia ecc, vengono prese in considerazione le ultime tre valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza; ove non siano reperibili per qualsiasi motivo almeno tre valutazioni riferibili a tre distinti anni per tale fattispecie al dipendente non è assegnato alcun punteggio; le valutazioni dei dipendenti si riferiscono a quelle utilizzate, ai sensi delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, per la erogazione delle risorse legate alla performance;*
 - *sono attribuiti fino a 27 punti in funzione di un punto per ogni anno di esperienza professionale maturata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi; i periodi inferiori ad un anno sono considerati punti 0,0833 per mese (almeno per 16 gg. lavorati nel mese);*
 - *sono assegnati 3 punti ai dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;*

- sono assegnati fino a 20 punti attribuiti sulla base delle capacità culturali e professionali, inerenti il profilo posseduto, acquisite al 31 dicembre dell'anno precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione, con riferimento a titoli di studio, master, iscrizione ad albi, attività di formazione secondo il seguente computo:

progressione nell'area degli operatori

- *Titolo di studio: sarà valutato un solo titolo di studio che assorte degli eventuali ulteriori titoli;*
- *diploma scuola media 1° Grado - punti 3*
- *Diploma scuola media secondo grado - punti 5*
- *Diploma di Laurea triennale primo livello - punti 8*
- *Diploma di Laurea biennale secondo livello o magistrale ciclo unico - punti 10;*
- *Attestati e abilitazioni di attività specifiche al profilo posseduto: max Punti 6 (valutabile solo un titolo);*
- *Corso di formazione e aggiornamento frequentati nell'ultimo triennio di durata pari ad almeno 20 ore con superamento esame finale: max Punti 4 (max 2 corsi due punti a corso)*

progressione nell'area degli operatori esperti

- *Titolo di studio: sarà valutato un solo titolo di studio che assorte degli eventuali ulteriori titoli;*
- *Diploma scuola media secondo grado - punti 5*
- *Diploma di Laurea triennale primo livello - punti 8*
- *Diploma di Laurea biennale secondo livello o magistrale ciclo unico - punti 10;*
- *Attestati e abilitazioni di attività specifiche al profilo posseduto: max Punti 6 (valutabile solo un titolo);*
- *Corso di formazione e aggiornamento frequentati nell'ultimo triennio di durata pari ad almeno 20 ore con superamento esame finale: max Punti 4 (max 2 corsi due punti a corso)*

progressione nell'area degli istruttori

- *Titolo di studio: sarà valutato un solo titolo di studio che assorte degli eventuali ulteriori titoli;*
- *Diploma scuola media secondo grado - punti 5*
- *Diploma di Laurea triennale primo livello - punti 8*
- *Diploma di Laurea biennale secondo livello o magistrale ciclo unico - punti 10;*
- *Attestati e abilitazioni di attività specifiche al profilo posseduto: max Punti 6 (valutabile solo un titolo);*
- *Corso di formazione e aggiornamento frequentati nell'ultimo triennio di durata pari ad almeno 20 ore con superamento esame finale: max Punti 4 (max 2 corsi due punti a corso)*

progressione nell'area dei funzionari e dell'area della Elevate Qualificazioni

- *Titolo di studio: sarà valutato un solo titolo di studio che assorte gli eventuali ulteriori titoli;*
- *Diploma scuola media secondo grado - punti 5*
- *Diploma di Laurea triennale primo livello - punti 8*
- *Diploma di Laurea biennale secondo livello o magistrale ciclo unico - punti 10;*
- *Abilitazioni di attività specifiche, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master di primo livello o superiori non previsti nei requisiti di accesso per il profilo professionale rivestito: punti 6 (valutabile solo un titolo);*
- *Corso di formazione e aggiornamento frequentati nell'ultimo triennio di durata pari ad almeno almeno 20 ore con superamento esame finale: max Punti 4 (max 2 titoli, due punti a titolo);*
- *L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima dello 80% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni del triennio precedente;*
- *A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.*

Estratto CDI parte economica 2025

5. SVILUPPO DI CARRIERA PER PROGRESSIONE NELL'AREA DI APPARTENENZA

Sono stanziate le risorse necessarie per consentire la progressione di carriera, all'interno della rispettiva area di appartenenza, a una quota limitata di personale, pari a un massimo del 35% delle quattro aree.

Tale misura è prevista dall'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 e disciplinata dal Capo V del CDI di parte normativa 2023/2025, che il presente accordo integra e modifica. In particolare, l'art. 26, comma 1, di detto accordo decentrato viene aggiornato sostituendo il limite originario del 30% con il nuovo limite del 35%. I dipendenti che concorreranno alla progressione orizzontale nella categoria, con necessità di presentare istanza, sono esclusivamente quelli di ruolo a tempo indeterminato nell'Ente in servizio alla data del 01/01/2025 che non abbiano fruito di progressioni nell'area di appartenenza negli ultimi 4 anni e pertanto che non abbiano goduto di progressione successive alla data limite del 01/01/2021. Per i dipendenti assunti per "mobilità" si farà riferimento alle valutazioni rese negli Enti di provenienza lo stesso dicasì per il personale in servizio in comando esterno; ove non siano reperibili per qualsiasi motivo almeno tre valutazioni riferibili a tre distinti anni per tale fattispecie al dipendente non è assegnato alcun punteggio; Restano salvi i casi previsti all'articolo 26 del CDI nei casi di assenza prolungata intendendosi per questa assenze per maternità, malattie/infortuni, aspettativa, fermo restando anche in questo caso che ove non sia possibile acquisire informazioni sulla qualità (valutazione) della prestazione lavorativa per almeno tre annualità non si darà luogo alla attribuzione di punteggio. Il totale delle risorse teoricamente necessarie per le progressioni del personale in servizio nel 2025 è pari a € 26.500,00 (comprese di eventuali differenziali da rendere ai sensi degli art. 96 e 102 del CCNL 16/11/2022) di cui:

€ 550,00 per la progressione di 1 unità di personale dell'area degli Operatori;

€ 4.550,00 per la progressione di 7 unità di personale dell'area degli Operatori Esperti

€ 6.750,00 per la progressione di 9 unità di personale dell'area degli Istruttori;

€ 14.400,00 per la progressione di 9 unità di personale dell'area dei Funzionari e delle E.Q.

Tutta la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata attraverso la formulazione di quattro graduatorie “provvisorie”, distinte per singole “aree”, sulla base del punteggio conseguito da ogni partecipante alla selezione. Si specifica che, a parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà definita sulla base del possesso di maggiore anzianità di servizio nell'area di appartenenza e, nel caso di ulteriore parità, della maggiore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, ove ogni candidato potrà riconoscere la propria posizione e il punteggio conseguito attraverso il codice numerico casuale di identificazione di cui al precedente punto 2, distinte per area, saranno formalizzate con idonea determinazione del Servizio del Personale. Nei successivi 15 giorni sarà possibile, per i dipendenti, prendere visione degli atti relativi **alla sola propria** posizione; sarà quindi possibile presentare, avverso il punteggio attribuito nella scheda riepilogativa della valutazione all'uopo predisposta dal Servizio del personale, richiesta di riesame motivata e documentata per la rettifica di errori istruttori e materiali, da consegnare entro e non oltre i prima citati 15 giorni. Nei successivi ulteriori 30 giorni il Responsabile del Servizio Personale prenderà in esame gli eventuali ricorsi e formulerà le relative risposte con le eventuali correzioni o modificazioni della graduatoria stessa.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare ogni azione per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

4. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati sono soggetti alla tutela dal D. Lgs n. 196 del 30.06.2003. Gli stessi sono richiesti per l'espletamento della presente selezione e potranno essere trattati sia con modalità manuali che con strumenti informatici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato per competenza, nel Responsabile del 10° Servizio “Personale” Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

5. AVVERTENZE GENERALI E RISERVE

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse aree secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2025 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse definite allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio. La graduatoria esaurisce i suoi effetti con l'attribuzione della progressione ai singoli dipendenti vincitori della selezione e non è utilizzabile per scorimento.

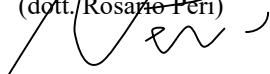
Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione". Tali comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

La presente procedura valutativa oltre a non costituire pubblico concorso non è assimilabile ad un pubblico concorso né per le procedure né per le modalità di valutazione.

Gravina di Catania, 16/01/2026

Il Responsabile del 10° Servizio personale
(dott. Rosario Peri)



INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sm.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e il Regolamento UE 2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni: I dati da Lei forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla procedura selettiva. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione. La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti. Il titolare del trattamento è il Responsabile del 10° Servizio del Comune di Gravina di Catania. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento, i dipendenti del Servizio del Personale.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

COMUNE DI GRAVINA DI CATANIA
**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERNZIALE
STIPENDIALE/PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – AREA _____**
(da presentare unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento)

avendo preso visione dell'avviso pubblico di selezione e dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche di cui al Contratto Decentrato Integrativo definitivamente sottoscritto il 06/12/2023, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti.

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per la progressione economica riservata nell'area di cui all'avviso pubblicato in data 1/1/2025.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

DICHIARA

di non aver beneficiato negli ultimi 48 mesi di una progressione economica nell'area di appartenenza essendo, pertanto, in possesso del requisito di partecipazione previsto dall'art. 14 c. 2 lettera a del CCNL 16/11/2022;

di aver svolto per 4 anni le attribuzioni proprie dell'area di appartenenza potendo così acquisire un maggior grado di competenza professionale;

di non aver ricevuto, nel corso dell'ultimo biennio, da conteggiare dalla data di scadenza del presente avviso, una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti;

DICHIARA altresì

1. con riferimento al criterio **della media dei punteggi relativi alla valutazione** per l'erogazione delle risorse afferenti la performance attribuiti nel triennio precedente al 2024 di avere ottenuto le seguenti valutazioni (specificando l'eventuale altro Ente che ha proceduto alla valutazione medesima)

2022 _____
2023 _____
2024 _____

Ovvero di non essere stato valutato nell'anno _____ a causa _____ e chiede pertanto che venga presa in considerazione la valutazione conseguita nell'anno _____ per il quale gli fu attribuito un punteggio di _____.

2. con riferimento al criterio **esperienza professionale**, di avere svolto la/e seguenti attività nella medesima area e profilo professionale oggi posseduto (**specificare inquadramento nell'area/profilo e periodo**)

3. con riferimento al criterio della **mancata fruizione di progressioni economiche/differenziali stipendiale** nei 6 anni precedenti:

di aver beneficiato di progressioni economiche/differenziali stipendiali a fara data dal 01/01/2019.
OPPURE
 non aver beneficiato di progressioni economiche/differenziali stipendiali a fara data dal 01/01/2019.

4. con riferimento al criterio **delle capacità culturali e professionali, acquisite e certificate a seguito di processi formativi**, di essere in possesso dei seguenti corsi titoli di studio, master, iscrizione ad albi, attività di formazione:

a) **Titoli di studio** (indicare un solo titolo si studio assorbente degli ulteriori eventualmente posseduti)

b) **Attestati e abilitazioni di attività specifiche** (indicare solo un titolo)

c) Corsi e percorsi di formazione e aggiornamento frequentati nell'ultimo triennio di durata pari o superiore a 20 ore, con superamento dell'esame finale, aventi attinenza con i compiti istituzionali del profilo professionale di inquadramento del dipendente (**indicare max 2 corsi, ente organizzatore del corso, oggetto del corso, durata e superamento esami finali**)

Data: _____

Firma _____